



订阅号
“新华保险直通车”
服务号
“新华保险”

世界五百强企业 最受信赖的保险公司

新华客服

记录新华成长的足音

中国最具价值品牌企业 国内首家 A+H 股同步上市的保险公司

2025 年 6 月 4 日

第 5 期
总第 715 期

A 股代码 : 601336 H 股代码 : 01336
网址: www.newchinalife.com
全国统一客服电话: 95567
京内资准字 1325-L0002 号
内部资料 免费交流

数说新华保险一季度业绩亮点

新华保险总资产 1.75 万亿元	投资资产超 1.68 万亿元	实现原保险保费收入 732.18 亿元 同比增长 28%	营业收入 334 亿元 同比增长超 26%
归属于母公司股东的 净利润 58.82 亿元 同比增长 19%	长期险首年保费 272.36 亿元 同比增长 149.6%	长期险首年期交保费 194.71 亿元 同比增长 117.3%	新业务价值 67.9% 同比增长 67.9%
投资端取得较好的 投资收益 年化总投资收益率 5.7%	各渠道表现亮眼 保费收入均实现 两位数 增长	全面提升 服务国家战略质效 五篇大文章 投资余额 增长近 60%	导读 新华保险定点帮扶新答卷 (2 版) 新华保险奋力书写“五篇大文章”展现服务国家战略担当 (3 版) 关于表彰新华保险 2024 年度荣誉奖项评选 先进集体和先进个人的决定 (4-5 版) 表彰人员分享发言 (6-7 版) 新时代企业文化理念体系 (8 版)
康养社区 覆盖 24 城 32 个项目	一季度签约入住资格函 增幅达 312%	理赔平均时效 缩短至 0.71 天	

注:以上数据均截至 2025 年 3 月底

新华保险荣获“2024 上市公司乡村振兴最佳实践案例”奖项

近日,新华保险荣获中国上市公司协会颁发的“2024 上市公司乡村振兴最佳实践案例”奖项。该奖项是对公司积极响应国家战略、践行社会责任的高度认可,彰显了公

司服务赋能乡村振兴战略的责任与担当。作为国有大型金融机构,新华保险始终心怀国之大者,践行金融为民的初心使命。2024 年,新华保险自身投入及统筹调度帮扶总资金超

6200 万元,积极提升乡村振兴和定点帮扶工作质效,探索创新保险帮扶模式,牢牢守住了帮扶地区的防返贫底线,交出了定点帮扶“新答卷”。





2024年以来，新华保险党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央决策部署，以学习运用“千万工程”经验为引领，强化统筹谋划、政策支持、资源协同、整体联动，在高标准、超额度完成各项帮扶任务的同时，实现了以金融主业优势服务赋能乡村振兴的新突破。

1 帮扶工作新格局

定位升级

研究制订《2024年定点帮扶工作计划》
《定点帮扶工作管理办法》



党委专题
学习审议 4 次

专项工作
推进会议 6 次

召开系统
帮扶会议 1 次

公司系统
帮扶调研 8 次

机制升级

乡村振兴和定点帮扶工作
首次纳入服务国家战略、党建等系列考核范畴



队伍升级

目前全系统有 19 名在职派驻干部
组成了强有力的新华“帮扶铁军”



新华保险定点帮扶新答卷

2 核心目标新突破

2024年落实“四个不摘”工作要求
充分发挥系统资源优势

自身投入及统筹调度
帮扶总资金超 6200 万元
是 2023 年总额的近 3 倍

投入资金力度，再创新高

投入资金任务达成率 138%
较 2023 年增长约 38%

引入资源范围，大幅突破

引入帮扶任务达成率 506%
较 2023 年增长约 392%

消费帮扶金额，实现倍增

消费帮扶任务达成率 764.9%
较 2023 年增长约 330%

3 主动作为新成效

发挥主业优势

以金融“活水”灌溉乡村金融田
做实主业优势服务赋能乡村振兴

中标中国乡村发展基金会发起的
“顶梁柱”“加油宝贝”
两个乡村公益保险项目

推出了三款乡村振兴专属保险产品
面向脱贫户和边缘户的意外险费率折扣
下调幅度从 15% 提升至 30%

2024年乡村人口承保达
36 万人次

主动提质扩面



携手社会力量

携手中国红十字基金会落地博爱家园项目
开展安全乡村建设和农户生计保护

携手中国妇女发展基金会
开展天才妈妈、创业循环金项目

1129 人次参与 26 场技能培训
带动施策 948 名脱贫户和妇女就业创收

4 汇聚力量新气象

调动各级机构积极性

全系统承接各地
帮扶任务 15 个

解决农村
人口就业 929 人

困难户结对
帮扶 334 人

开展 126 场
乡村公益活动
惠及 24947 人

组织 648 人
参加 15 场党建共建

激发员工客户参与度



引流 6 万余人次
参与直播带货

打通农产品从田间地头
到职工、代理人、客户手中的“最后一公里”

营造全员参与、
人人代言的
帮扶文化氛围

讲好帮扶故事

新华社主管主办的大型时政经新闻周刊
《瞭望》专题视频报道《两个书记盗仙草》
和《蝴蝶妈妈的故事》

视频浏览总量
近 700 万次

点赞、评论等互动量
超 2 万次

形成帮扶合力



2025 年，新华保险将坚持以人民为中心的发展思想，不折不扣地落实好党中央关于乡村振兴的战略部署，高质量抓好定点帮扶工作，并进一步利用金融“活水”灌溉乡村发展土壤，发挥保险业的经济“减震器”和社会“稳定器”作用，践行国有金融企业使命担当和社会责任。

新华保险奋力书写“五篇大文章” 展现服务国家战略担当

2024年，新华保险服务国家战略投资余额约4833亿元，配套形成负债、投资、康养、民生保障等9个专项工作方案，全新推出170余款产品，承保36个惠民保项目，提供超6000万元帮扶资金，为超1.3万家科技前沿企业提供超万亿元的保障额度，扎实书写保险领域的“五篇大文章”，在服务国家战略发展大局上展现更大担当和作为。

聚焦普惠金融 守护民生福祉

为近2000万名参保人提供保障

积极承接政策性健康保险业务，累计为13个地区近2000万名参保人提供保障，减轻医疗负担超6亿元。

保额超万亿

承保36个惠民保项目，覆盖人群超百万，保额超万亿元。

帮扶总资金超过6100万元

全面推进乡村振兴和定点帮扶工作，投入和统筹调度帮扶总资金超过6100万元，是2023年总额的近3倍。

深耕养老金融 应对老龄挑战

“银发无忧”项目

持续丰富老年保险专属产品服务供给，“银发无忧”项目入选金融监管总局典型案例。

投资管理总额约370亿元

助力二三支柱建设，养老公司年金投资管理总额约370亿元。

同比增长约40%

商保年金累计保费增长130%。

发力科技金融 激发创新活力

超1.3万家

负债端为超1.3万家科技前沿企业提供超万亿元的保障额度。

超600亿元

投资端助力科技创新和现代产业体系，建设方面投资余额超600亿元，同比增长26%。

发展绿色金融 践行生态理念

为近7000家绿色发展前沿企业提供超2900亿元的保障额度。

服务绿色金融发展相关投资余额达297亿元，同比增长35%。

推进数字金融 提升服务效能

紧紧围绕七部委《推动数字金融高质量发展行动方案》导向，打造数智化销售服务场景和运营服务支持，改善客户、队伍、员工数字体验，夯实信息安全和数字基础建设，深化数据治理体系，全方位提高数字金融建设水平。

关于表彰新华保险2024年度服务国家战略先进集体和先进个人的决定

各分公司、各子公司、总公司各部门：

2024年是新华保险服务国家战略工作的全面提升年。公司在党委领导班子带领下，积极贯彻落实党中央重大决策部署，进一步发挥国有金融企业主力军和压舱石作用，为金融强国建设贡献力量。公司以更高站位、更大力度推动服务国家战略工作过程中，涌现了一批政治坚定、勇于担当、踔厉奋发、奋楫争先的先进集体和先进个人。

为充分发挥先进典型在服务国家战略工作中的表率示范作用，激励广大干部员工积极投身服务国家战略工作，根据《关于直管企业服务国家战略荣誉体系试行阶段三项荣誉的评定方案》及公司荣誉评选有关规定，经过基层推荐、组织复核、征求意见、党委审议等程序，公司决定：

一、授予乡村振兴“顶梁柱”“加油宝贝”公益保险项目组等5个集体“服务国家战略先进集体”称号。

二、授予广东分公司尹海明等10名个人“服务国家战略先进个人”称号。

特此决定。

新华人寿保险股份有限公司

2025年5月13日

2024年公司系统服务国家战略荣誉奖项评选名单

• 服务国家战略先进集体(5个) •

乡村振兴“顶梁柱”“加油宝贝”公益保险项目组
试点基金项目组
坤华基金筹备团队

上海分公司团体业务部
商保年金推动工作组

• 服务国家战略先进个人(10个) •

广东分公司 尹海明
河北分公司 赵敬坤
重庆分公司 郑莉
陕西分公司 徐永刚
内蒙古分公司 葛宝超

湖北分公司 管弦
产品市场部 赵玉鑫
投资管理部 赵冠宇
团体业务部 李婷
新华资产管理公司 王达扬

关于表彰新华保险 2024 年度荣誉奖项评选 先进集体和先进个人的决定

各分公司、总公司各部门、各子公司：

2024年是公司内部深化改革的攻坚之年。在新一届党委的坚强领导下，公司紧扣服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务，深入推进专业化、市场化、体系化改革，综合实力跃上新的平台。在推进公司转型发展中，涌现了一批政治坚定、业绩突出、作风过硬、群众公认的先进集体和先进个人。

为表彰先进，弘扬正气，激发公司系统广大干部职工的积极性创造性，营造创先争优、追求卓越的浓厚氛围，根据《新华人寿保险股份有限公司荣誉体系管理办法》《新华人寿保险股份有限公司评先表优管理办法》，按照“新华榜样奖”与“新华力量奖”两个类别标准，经过基层推荐、组织复核、征求意见、党委审议等程序，公司决定：

(一) 授予陕西分公司西安中心支公司等 54 个集体“先进集体”称号。

(二) 授予辽宁分公司党委副书记(主持工作)、副总经理(主持工作)韩鹏等 95 名个人“先进个人”称号。

2025年是“十四五”规划的收官之年，是“十五五”规划的谋划之年，更是公司专业化、市场化改革全面实施落地的关键之年。希望受表彰的先进集体和先进个人珍视荣誉、再接再厉，踔厉奋发、接续奋斗。公司系统广大干部职工要以先进为榜样，创先争优，对标进位，以争创一流的奋进姿态和勇攀高峰的实干精神，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

特此决定。

新华人寿保险股份有限公司

2025年4月28日

新华榜样奖

• 卓越贡献奖(集体) •



陕西分公司
西安中心支公司



试点基金筹建团队



新华养老保险投资
管理中心权益投资部



总公司营销渠道
“XIN一代”计划项目组



总公司康养生态
建设工作组



韩鹏 辽宁分公司
党委副书记(主持工作)、
副总经理(主持工作)



胡德云 新疆分公司
乌鲁木齐中心支公司
党支部书记、总经理



粘洪峰 新华资产管理
股份有限公司
国际业务部总经理



杨丽君 总公司
产品市场部
一般负责人

• 光耀铁军奖(集体) •



浙江分公司
杭州中心支公司



湖北分公司
银行渠道部 / 同业机构部



坤华基金
筹备团队



公司系统
品宣项目组



总公司
“6·12”专案组



陈璇 广东分公司
东莞中心支公司
总经理



蔡秋杰 重庆分公司
党委书记、总经理



孔祥锴 江苏分公司
南通中心支公司
总经理



李卓遥 总公司
战略发展部
行业研究岗



张雨佳 总公司运营
作业中心质量培训
管理处高级经理

新华力量奖

发展先锋奖(集体)



山东分公司
泰安中心支公司



内蒙古分公司
营销拓展部



浙江分公司台州中心支公司
银行业务部



山西分公司
收展部



上海分公司
团体业务部



重庆分公司
健康保险部



湖南分公司
浏阳营销服务部



陕西分公司银行渠道部 / 财富业务部 /
同业机构部



浙江分公司
丽水中心支公司
营销渠道



天津分公司
营销拓展部



新华资产管理股份有限公司
权益投资团队



新华嘉悦康养产业(北京)
有限公司营销管理部



总公司分红专二账户
管理工作专班秘书处



总公司银行业务管理部



总公司收展部

发展先锋奖(个人)



刘震云 西安中心支公司
副总经理(主持工作)



刘伟 山西分公司
营销拓展部
主要负责人



吴正银 湖北分公司
党委委员、副总经理



朱志凌 厦门分公司
收展部总经理



魏昆 青海分公司西宁中心
支公司培训部主要负责人兼
西宁中心支公司本部负责人



励旭红 安徽分公司
工会主席



吴伟民 河南分公司
健康保险部



张海涛 黑龙江分公司
鸡西中心支公司
本部经理



李金榜 辽宁分公司
客户生态部
总经理



杜敬青 广东分公司
佛山中心支公司西樵
营销服务部负责人



刘川 江苏分公司
苏州中心支公司
副总经理



焦安秀 山东分公司
潍坊中心支公司
诸城支公司副经理



马伟伟 云南分公司
营销拓展部
副总经理(主持工作)



李志丰 重庆分公司
银行渠道部
主要负责人



甄方超 新疆分公司伊犁
中心支公司奎屯营销服务部
主要负责人



郭坚 吉林分公司
延边朝鲜族自治州
中心支公司副总经理



唐立人 河南分公司
郑州中心支公司
金水二区主要负责人



余玉妹 福建分公司三明中心
支公司银行渠道部 / 财富业
务部 / 同业机构部副总经
理



王建辉 福建分公司
泉州中心支公司
石狮支公司经理



张佳峰 上海分公司
松江支公司
经理



王洁 内蒙古分公司
呼和浩特赛罕区支公司
经理



吴海燕 甘肃分公司
天水中心支公司
银保业务推动岗



陈文 新华嘉悦康养
产业(北京)有限公司
护理区长



牛茂飞 总公司
营销部督导处
经理(主持工作)



焦响 总公司销售支持部
智能应用处
应用管理岗



王立冬 总公司团体业务部
直销拓展处
直销支持岗



王俊 总公司产品市场部
健康险与创新产品处
健康险产品开发岗



张倩 总公司金融科技中心
开发三处
程序开发岗



王一 总公司法律合规部
问责审理处问责委员会
工作岗

• 赋能成长奖(集体) •



浙江分公司
生态赋能项目组



北京分公司
消费者权益保护部



湖南分公司
客户生态部



青岛分公司大运营序列
(运营部&客户服务部)



上海分公司
虹口支公司



安徽分公司
消费者权益保护部



总公司客户服务权益体系
建设项目组



总公司
运营管理部



总公司政策性保险业务
结算经办项目组

• 赋能成长奖(个人) •



蔡瑞华 重庆分公司
客户生态部
总经理



杨帆 天津分公司
消保部消费者
权益保护岗



何基莹 广东分公司
客户经营与服务部
消保投诉岗



董燕 江苏分公司常州
中心支公司客服经营与
服务部主要负责人



闵巧 内蒙古分公司
培训部
绩优与高客岗



刘冬 新疆分公司
培训部兼产品市场部
副总经理(主持工作)



陈小丹 云南分公司
昆明中心支公司
营销拓展部负责人



陈小英 福建分公司银行
渠道部/财富业务部/同业
机构部渠道组织发展岗



王沙沙 河北分公司
运营管理部
核赔岗



袁清 海南分公司
运营管理部
单证档案管理岗



王雪 河南分公司
办公室主要负责人



姜少钠 北京新华超越
康复医院有限公司
体检中心主任



高良智 新华养老保险
公司运营管理中心
估值核算岗



冯腾 总公司法律合规部
合同管理岗



赵琪 总公司核保核赔部
医疗数据管理部
经理(主持工作)



张楚晗 新华资产管理
有限公司运营部
负责人/财务总监



李欣欣 总公司
金融科技中心
程序开发岗



郭伟 总公司
运营作业中心
运营管理岗



周道军 总公司人力
资源部总部员工管理处
高级经理

• 创新开拓奖(集体) •



北京分公司
红居街营销服务部



内蒙古分公司呼和浩特
中心支公司本部支公司



浙江分公司
消费者权益保护部



陕西分公司
营销拓展部



湖南分公司
收展部



上海分公司
消费者权益保护部



总公司分公司利润
评价项目组



总公司
消保服务团队



总公司
核保核赔部



乡村振兴“顶梁柱”
“加油
宝贝”公益保险项目组

• 创新开拓奖(个人) •



李桂珍 江苏分公司南京
中心支公司客户经营与
服务部医疗保险服务岗



蔡瑞红 河南分公司洛
阳中心支公司一般负责人



王亮超 山东分公司济
南中心支公司副经理



尹海明 广东分公司团
险业务部总经理兼健康
保险部总经理



危冬宁 辽宁分公司组织
发展部副总经理(主持工
作)



孙威宇 福建分公司营
销拓展部业务拓展岗



张欣 河北分公司邯
郸中心支公司收展部
业务拓展与督导岗



张杰 青海分公司西
宁中心支公司收展部
业务拓展与督导岗



张璇 吉林分公司培
训部新人与主管培
训岗



蒋宏民 新华养老保险
公司投资管理中心
权益投资经理



许德 新华资产管理股
份有限公司组合管理
部总经理



李佩倩 新华资产管理股
份有限公司信用评估部
副总经理(主持工作)



张文明 总公司精算部
经验分析处高级经理



尹天锦 总公司金融
科技中心测试分析岗



谢瑞萍 总公司资金
部渠道管理岗



崔瑾 总公司运营管
理部移动应用处高
级经理



张明鉴 总公司投资部
资产配置部经理(主
持工作)

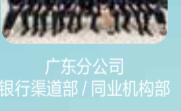


郭月 总公司法律合
规部合规监测岗



乔磊 总公司金融
科技中心高级经理

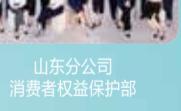
• 忠诚担当奖(集体) •



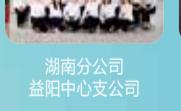
广东分公司
银行渠道部/同业机
构部



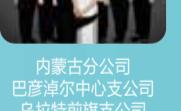
浙江分公司
WLP 项目组



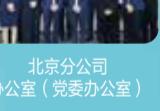
山东分公司
消费者权益保护部



湖南分公司
益阳中心支公司



内蒙古分公司巴
彦淖尔中心支公司
乌拉特前旗支公
司



北京分公司党
委办公室(党委办
公室)



总公司人力资源
管理体系优化项
目小组



总公司党委巡
察组



总公司计划财
务部预算管理
组



总公司新华党校
(新华保险干部研
究院)党校工作
组

• 忠诚担当奖(个人) •



刘雷 安徽分公司
合肥中心支公司
本部营业部负责人



张文旋 辽宁分公司
锦州中心支公司
资深督导



作为杭州中支的代表，带着1400公里外钱塘江畔1600多名同仁的期许来到现场，此时我倍感荣幸。

2023年年底，杭州中支遭遇队伍的流失，业务可持续增长受到挑战，导致在2024年初，我们对于中支2024年各项经营指标达成的信心严重不足。

幸运的是，杭州中支从来不是孤军奋战，我们的背后，有万亿资产的新华实力和平台，有锐意改革进取的公司领导集体，有优良作战传统的新华专业铁军精神。

在总分公司领导和各职能部门的指导关心和支持下，一幅高质量转型发展、二次创业的画卷徐徐展开。

1月，公司新基本法落地，杭州中支锚定“做IDA、增IDA”战略，拉动绩优垂直成长，让一线队伍得到了更多的基本法实惠。以张培幸、叶群为代表的中流砥柱成绩斐然，成为战略实效的有力例证。

3月，新华尊服务体系全面上线，杭州外勤骨干参与上海幸元会高端体检中心发布会，显著增强了队伍的公司自信，成功带动大单突破，赢得了高客市场竞争。

4月，浙江分公司及杭州中支发布公司XIN一代队伍建设计划，聚焦组织发展，打造“三高四化”队伍，增员率指标迈向系统前列；并陆续诞生了应春燕、胡秀君、桂媛、费姣红、姚燕琴、高红梅等80、90后部XIN一代经理、准部经理。假以时日，他们是未来的XIN一代部经理、总监，是中国保险市场的领军人物，是新华专业铁军的代言人。

9月，长沙全国高峰会结束后，杭州中支结合杨玉成董事长关于新华保险独特的五大优势的讲话内涵及WLP项目的启动，推动九十双飞百场WLP发布，向市场发出新华最强音，助力浙江分公司在个险渠道10-11月末鑫人力平移、主管基本法维持考核中排名系统前列，为2025年增长奠定了人力基础。

11-12月，杭州中支充分宣导释放公司前三季度净利率高速增长、举牌优质上市公司及杭州康养项目落地等利好，市场美誉度显著提升；我们率先完成“强基工程”利好转套，充分激发一线动能，助力年末冲刺与开局备战。

感恩总分公司的指导和支持，感谢全体将士的日夜拼搏。杭州中支在年终交出了令人振奋的答卷。

“铁军”之名，重在担当；“光耀”之誉，贵在坚持！

站在新的起点，杭州中支将始终以“大市场、大机构、大担当、大作为”为职责使命，牢记公司领导嘱托，切实做到“心中有党、心中有国家、心中有客户、心中有员工、心中有队伍”，奋力打造“高质量发展先行示范区”，争当公司改革发展的全科优等生。

**浙江分公司党委委员、总经理助理，
杭州中支总经理
梁一鸣**



如磐信念 勇立潮头

——“光耀铁军奖（集体）”获奖代表感言

总公司健管医疗业务部 / 养老业务部
不动产建设管理处处经理
贾杰

非常荣幸能代表康养生态建设工作组的19位同仁站在这里，表达对获得“卓越贡献奖”这一殊荣的感谢之情。感谢公司党委制定的正确战略，为我们点亮了灯、照亮了路；感谢兄弟部门和机构伙伴的支持，鼓舞着我们直面压力、坚定前行；也请允许我们感谢19个人中的每一个自己，我们这支专业铁军用“客户为尊、奋斗为本”的信念和实际行动，构建了全

破局

——“卓越贡献奖（集体）”获奖代表感言



新的康养生态，这是我们过去一年的破局之战，很多媒体也给出了这样的评价——“全面爆发”。

轻资产项目方面，我们从一无所有，到目前已经布局了35个优质康养社区；旅居项目方面，我们从零起步，目前已经布局了24个项目。

新华康养人只有一个目标，就是公司党委提出的“让保单销售和优增优育变得更容易”，为了这个“更容易”，我们经历了一些“不容易”。这些不容易，是我们不到10个月的时间跑遍了一百多个城市、200多个项目，是我们可绕地

球一圈的人均出差里程。

我们不敢停下脚步，因为一线需求迫切，因为低利率时代呼唤康养成为新的业务增长点；我们也不想停下脚步，因为越来越多的正向反馈让我们觉得这项工作是有意义的、有实效的。

有一次，我们在春节前接到了分公司的需求，急于推动一个旅居项目的合作，这个项目是全省“百千万工程”项目，如果把这个项目拿下，分公司的银保渠道极有可能迎来新的发展机遇。我们迅速成立了联合工作组，把时间

压缩到了极致，当时，就一个想法“没时间了，拼了”。精诚所至，金石为开，回报我们的是银行合作网点和保费爆炸式增长。机构发来的喜报让我们振奋不已，我们的“不容易”终于换来了业务发展的“更容易”。

当然，这些成果只是起点，我们能为一线做的还有很多很多。康养新生态已初步成型，我们已经起航！在公司党委的坚强领导下，在公司更加科学的机制保障下，在公司干事创业、追求卓越的整体氛围下，我们有信心、也有能力在“十五五”规划期间，实现自我超越和升华。

作为在一线扎根了十年的普通组训，我从未想到有一天也能站在总部的表彰舞台上，而荣誉的光芒洒落肩膀时那份温暖、那份重量，那个叫做“忠诚担当奖”的称谓，让我真切感知公司对基层工作者的珍视。

时光回溯到2015年，当大学同窗们争相留在大城市时，我选择了石嘴山，这个宁夏最北端的工业老区，街头巷尾飘着煤灰味，留守老人众多。但这里是新华的1700分之1，偏安一隅，不失桑榆。这里同样是新华的前线战场，是我奋斗的地方，选择在这里向下扎根、向上生长，就是选择了一种需要用十年、二十年去践行的坚守，坚守对客户的承诺，坚守对队伍的服务、坚守对职业的敬畏、坚守对公司的责任。

十年组训路，是每天清晨第一个到职场准备的早会，是反复修改为伙伴设计培训的方案，是在团队士气低落时化身的“打气筒”，更是在无数次挫折中告诉自己的“再坚持一次”。对，“再坚持”，让我在2024年，迎来了“强基工程”这道曙光。

对基层来说，“强基工程”不是选择题，而是关乎生存发展的必答题，强基工程的核心，是把基层做强，让一线有光。这光，既是照亮前行道路的希望，更是凝聚团队力量的灯塔，作为组训，我们既是“强基”的执行者，更是“强基精神”的传递者。在基层一线，我亲眼见证了强基工程带来的改变：是机构职场标准化改造，让业务伙伴有了“回家的归属感”；是薪酬激励改革，让一线员工看到了“扎根基层的奔头”；是配齐配强内勤，让一线的我们不再是独自奋战。

在这束光的指引下，惠农支公司2023到2024年，综合评级实现了从B到A的跃迁。这个评级的背后是最终实现勤人力全员开单，业绩全线飘红，队伍说就像是创造了一场奇迹。

哪有什么奇迹，不过是一群人的坚守与“强基工程”碰撞出的花火。作为组训，看到我们服务的业务伙伴开单、增收，对新华保险的忠诚与信赖日益增长，这就是最绚烂的花火，绽

放一刻，可化解坚守路上的所有疲惫与坎坷。

服务一线，每一件小事，就像在黄河滩上捡石头，或许弯腰百次才能找到一块合适的，但正是这些石头垒成了与队伍之间的护堤，让我们成为事业共同体，休戚与共，并肩前行。

所以今天，在这里，我更想把这份“忠诚担当奖”熔成111枚勋章，献给机构里每个和我一起并肩作战的业务伙伴，能与你们并肩作战是我职业生涯中最珍贵的勋章。

我想特别感谢我的爱人，每次从银川往返惠农的路上，她都会反复叮嘱“开车慢一点、路上注意安全、我和孩子等你回家”。这些年，她把担忧熬成了理解，把牵挂织成了铠甲，让我始终相信身后有温暖的依靠。

最后，由衷感恩公司，在新华保险革新的浪潮之中，在平台向上而向生的变革之路上，作为一个渺小的个体，何其有幸乘公司发展之力，看到职业发展的曙光，充满前行的力量，也让我更有底气做好一个丈夫、父亲、儿子，让我知道，十年坚守，一切值得。

这不是我一个人的故事，而是每个在基层默默发光的新华人的故事。希望1700家机构的每一位同仁，都能听到我的声音，愿我们彼此，在未来十年、二十年、更久的时光中，共同奔赴，与新华共生长。



宁夏分公司石嘴山中支惠农支公司组训
田俊

扎根赴长路 花开自有声

——“忠诚担当奖（个人）”获奖感言

新时代企业文化理念体系



时代需要新华新，新华保险党委聚焦打造党建引领、战略谋划、文化支撑“三位一体”新格局，将党的政治优势转化为公司发展引领力；立足于发展实际，从群众中来，到群众中去，广泛征集民意，凝心聚力。构建符合保险行业特性与时代气息的企业文化理念体系。

5个理念

◆ 文化主旨

奋进自强、守正创新、诚信审慎、行稳致远

◆ 愿景

中国一流的以保险业务为核心的金融服务集团

◆ 使命

做强国复兴伟业的建设者、做人民美好生活的守护者、做中国特色金融文化的践行者、做社会和谐安宁的贡献者

◆ 价值观

客户为尊、奋斗为本、开放包容、善作善成

◆ 新华精神

专业铁军、追求卓越、仁爱厚德、传承创新

5个共识

◆ 发展共识

树立并践行“大保险观”

◆ 服务共识

敬畏每一分保费，
为客户提供值得信赖的服务

◆ 人才共识

德才兼备 担当有为

◆ 营销共识

以义取利 至诚至善

◆ 合规共识

知敬畏 明行止

新华保险各分公司积极推进新时代企业文化宣贯落地



北京分公司



安徽分公司



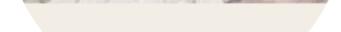
江苏分公司



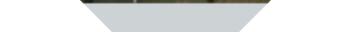
辽宁分公司



山东分公司



重庆分公司



湖北分公司



河南分公司



浙江分公司



陕西分公司



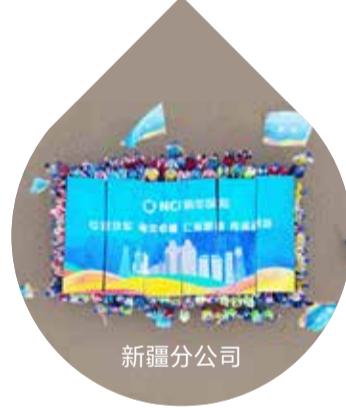
黑龙江分公司



青岛分公司



内蒙古分公司



新疆分公司



上海分公司



贵州分公司

2025年，是新华保险新时代企业文化落地的关键年。2月14日，新华保险首次宣导发布新版企业文化。各分公司党委高度重视企业文化宣贯，近段时间以来，通过组织专题会议、开展党课宣讲等多种形式积极开展文化宣导活动，将文化软实力转化为发展硬实力，扎实推进新时代企业文化宣贯落地。